

سوالات تئوری مدیریت کنکور ارشد مدیریت ۱۳۹۷ به همراه پاسخ تشریحی با ارجاع دهی به نکات جزوه ۷۷۷ نکته مدیریت سایت رتبه برترها

۱) ظرفیت بالا برای انجام فعالیت های پژوهشی در کدام استراتژی وجود دارد؟

۱) آینده نگر ۲) انفعالی ۳) تحلیل گر ۴) تدافعی

۲) خلق دانش جزو کدام یک از کارکردهای سازمان می باشد؟

۱) انطباقی ۲) تولیدی ۳) مدیریتی ۴) نگهدارنده جامعه

۳) متعهد بودن مدیران به ایفای مسئولیت اجتماعی چه مزیتی برای سازمان به همراه دارد؟

۱) تسهیل ارتباطات میان سازمانی ۲) بهبود روابط سازمان در عرصه جهانی
۳) افزایش اعتماد و سرمایه اجتماعی ۴) هویت بخشی به خدمات ارائه شده از سوی سازمان

۴) الگوی تکاملی در استراتژی ها واجد چه مزیتی است؟

۱) توجه به نتایج کنونی ۲) توجه به نتایج نهایی
۳) انطباق استراتژی های ایستا و پویا ۴) انطباق استراتژی های آتی و درازمدت

۵) در یادگیری دو حلقه ای یاد میگیریم که چگونه.....

- ۱) معیارهای موجود را بازبینی کنیم
۲) معیارهای حاکم را تغییر دهیم
۳) به معیارهای موجود پاسخ مناسب دهیم
۴) معیارهای مفید گذشته را احیا کنیم

۶) سرمایه گذاری در تکنولوژی پزشکی در یک سیستم درمانی جزو کدام معیار اثربخشی محسوب میشود؟

- ۱) نسبت ستاده به داده
۲) نسبت عملیات درونی به ستاده
۳) نسبت تغییرات داده به داده های کل
۴) نسبت عملیات درونی به داده

۷) در مدیریت دانش، دشواری انتقال ویژگی کدام نوع از دانش است؟

- ۱) پیچیده
۲) صریح
۳) ضمنی
۴) کیفی

۸) در کدام استراتژی در ساختار کنترل های شدید، رسمیت بالا و تمرکز ایجاد میشود؟

- ۱) آینده نگر
۲) تحلیل گر
۳) پیش کنش
۴) تدافعی

۹) در تکنولوژی پیوسته مستمر، عدم اطمینان عمده ای که مدیریت با آن مواجه است مربوط به چیست؟

۱) محیط اقتصادی ۲) نهاده ها و ستاده ها ۳) تکنولوژی جدید ۴) پردازش درونی

۱۰) در کدام استعاره سازمان، خادم به مخدوم تغییر ماهیت داده است؟

۱) مغز ۲) ماشین ۳) زندان روح ۴) ابزار سلطه

۱۱) در سیستم مدیریت وظیفه ای تیلور، تمامی اختیارات سرپرست مبتنی بر چیست؟

۱) دانش ۲) مشروعیت ۳) پست سازمانی ۴) کار هوشمندانه

۱۲) بر اساس دیدگاه چستر بارنارد، منبع و منشا اختیار کدام است؟

۱) ایجاد تعاون و همکاری بجای اعمال زور ۲) پذیرش یا عدم پذیرش اختیار از سوی زیردستان

۳) قدرت نفوذ و مشروعیت دستور دهنده ۴) همبسته ساختن دستور دهنده و دستور گیرنده

۱۳) کارکرد سیستم های کنترل تعاملی چیست؟

۱) شناخت عوامل موثر بر عملکرد ۲) شناخت عدم اطمینان های راهبردی در محیط

۳) فراهم آوردن زمینه پذیرش مشتاقانه کارکنان ۴) اجتناب از اقدام های نادرست یا مخاطره آمیز

۱۴) دیدگاه نوگرایی سازمان را به مثاله چه چیزی در نظر میگیرد؟

۱) یک موجود زنده و پویای وابسته به محیط

۲) یک شی مادی با ابعاد قابل سنجش

۳) عینیت بخشی - فضای تعامل
۴) عینیت بخشی - فضای زایش اندیشه ها

۱۹) <انفعال و وابستگی کارکنان> و <عدم وابستگی سازمان به افراد خاص> در اثر کدام یک از سازوکارهای طراحی سازمان با نگاه ماشینی ایجاد میشوند؟

۱) سلسله مراتب - رسمیت
۲) فرایندگرایی - تقسیم کار
۳) تخصص گرایی - یکپارچه سازی
۴) وحدت هدایت - وحدت فرماندهی

۲۰) هنگامی که سازمان در مرحله انسجام اولیه قرار دارد، نیاز است کدام ابعاد در ارزیابی اثربخشی آن مورد تاکید قرار گیرند؟

۱) برنامه ریزی و بهره وری
۲) نیروی کار منسجم و نیروی کار ماهر
۳) انعطاف پذیری و تحصیل منابع
۴) دسترسی به اطلاعات و ثبات

۲۱) در کدام نوع عدالت سازمانی، تحلیل و برداشت افراد نسبت به منصفانه بودن پیامدهایی که نصیبشان شده است، بررسی میشود؟

۱) توزیعی
۲) تعاملی
۳) میان فردی
۴) رویه ای

۲۲) برای کاهش سوء تفاهمات میان مدیریت و کارکنان از کدام سازوکارها میتوان استفاده کرد؟

۱) بازخور - بازنگری
۲) بازخور - خودگشودگی
۳) خودکنترلی - بازنگری
۴) خودگشودگی - خودکنترلی

۲۳) پیش فرض رهیافت کمی به مدیریت درباره انسان ها چیست؟

۱) انسان اجتماعی ۲) انسان پیچیده ۳) انسان خودشکوفا ۴) انسان اقتصادی عقلایی

۲۴) گرایش همزمان به سوی تمرکز و رقاب با دیگر سازمان ها ویژگی های بارز کدام یک از مکاتب نظریه های سازمان به شمار میرود؟

۱) عقلایی ۲) اصول گرایی ۳) روابط انسانی ۴) سیستمی اقتضایی

۲۵) اینکه کارکنان خوشحال، مولد اند در کدام یک از رویکردهای کنترل و نظارت سازمانی سرلوحه اقدامات قرار میگیرد؟

۱) عقلایی ۲) ساختاری ۳) هنجاری ۴) نامحسوس

۲۶) در کدام رویکرد عملیات و اثر بخشی مدیریت به متغیرهای فرهنگی همچون نیازها، نگرش ها و باورها و سیستم های ارزش بستگی دارد؟

۱) فردگرا ۲) جمع گرا ۳) همگرا ۴) واگرا

۲۷) کدام اندیشمند مدیریت ادعا میکند که بوروکراسی مانع رشد روانی افراد شده و موجب احساس شکست و ناکامی و تضاد در افراد میشود؟

(۱) آرجریس (۲) بنیس (۳) پرو (۴) کروزییر

(۲۸) تمرکز در کدام دو نوع ساختار شبیه هم است؟

(۱) ادهو کراسی-شعبه ای (۲) حرفه ای-بخشی (۳) حرفه ای-ادهو کراسی (۴) حرفه ای-ماشینی

(۲۹) طبق نظریه فیدلر در حالت های ۲ و ۷ به ترتیب کدام سبک رهبری موفق تر است؟

(۱) کارگرا-رابطه گرا (۲) کارگرا-کارگرا (۳) رابطه گرا-کارگرا (۴) رابطه گرا-رابطه گرا

(۳۰) در سازمان های بوروکراتیک مکانیکی، اختیار و حیطة کنترل (حیطه نظارت) به ترتیب چگونه است؟

(۱) متمرکز-گسترده (۲) متمرکز-محدود (۳) غیرمتمرکز-محدود (۴) غیر متمرکز-گسترده

پاسخ نامه

سوال ۱) گزینه صحیح ۱

نکته شماره ۷۵

صفحه ۷۰

نوع شناسی مایلز و اسنو :

۷۵* نوع شناسی مایلز و اسنو :

تدافعی	در جستجوی ثبات و تحکیم وضع موجود هستند. به دنبال افزایش تخصص برای تولید با کمترین هزینه (کار آیی) هستند. تاکید بر قیمت و خدمت. برنامه ریزی رسمی. تمایل به ادغام عمومی. بهبود محصول قبلی.
پیشروی (پیشگام) آینده نگر	به دنبال استفاده از فرصت ها برای رشد و نوآوری و تولید محصول جدید. و فعالیت های تحقیقی و پژوهشی. رشد از طریق توسعه محصل و بازار. خلاق و منعطف و نامتمرکز - استفاده از معیارهای ویژه و موقت
تحلیل گر	حالت وسط پیشروی و تدافعی است. ضمن تلاش برای نوآوری به دنبال حفظ وضع موجود. رشد از طریق نفوذ در بازار. کنترلی و منعطف و خلاق.
انفعالی (واکنشی)	بدون راهبرد در مقابل رخدادها واکنش نشان می دهد بسیار منعطف است و فاقد ساختار.

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر متعلق به سایت رتبه برترها می باشد و کپی برداری از آن، شرعا و قانونا مجاز نمی باشد

سوال ۲) گزینه صحیح ۱

سوال ۳) گزینه صحیح ۳

سوال ۴) گزینه صحیح ۳

سوال ۵) گزینه صحیح ۲ نکته شماره ۵۸-۵۹ صفحه ۱۰

۵۸ * یادگیری تک حلقه ای: سیستم خود را با نرم های تعیین شده و تطبیق می دهد و عملیاتش را بر اساس آن اصلاح می کند. در یادگیری تک حلقه ای چگونگی پاسخگویی به نرم های حاکم برای حصول ثبات آموخته می شود.

۵۹ * یادگیری دو حلقه ای : سیستم نرم های موجود و مقرر را نیز آزمایش می کند تا صحت آن را تشخیص دهد. به عبارتی چگونگی **تغییر نرم های حاکم** برای متحول کردن وضعیت را گویند.

سوال ۶) گزینه صحیح ۴

سوال ۷) گزینه صحیح ۳ نکته شماره ۵۵ صفحه ۹

۵۵* دانش صریح دانشی است که به سادگی قابل انتقال به دیگران است و دانش ضمنی به سادگی قابل انتقال نیست.

کلید حقوق مادی و معنوی این اثر متعلق به سایت رتبه برترها می باشد و کپی برداری از آن، شرعا و قانونا مجاز نمی باشد

صفحه ۷۰

نکته شماره ۷۵

سوال ۸) گزینه صحیح ۴

۷۵* نوع شناسی مایلز و اسنو :

در جستجوی ثبات و تحکیم وضع موجود هستند. به دنبال افزایش تخصص برای تولید با کمترین هزینه (کار آیی) هستند. تاکید بر قیمت و خدمت. برنامه ریزی رسمی. تمایل به ادغام عمومی. بهبود محصول قبلی. کنترل شدید و تمرکز و رسمت بالا از ویژگی های حالت تدافعی است.	تدافعی
به دنبال استفاده از فرصت ها برای رشد و نوآوری و تولید محصول جدید. و فعالیت های تحقیقی و پژوهشی. رشد از طریق توسعه محصل و بازار. خلاق و منعطف و نامتمرکز - استفاده از معیارهای ویژه و موقت	پیشروی (پیشگام) آینده نگر
حالت وسط پیشروی و تدافعی است. ضمن تلاش برای نوآوری به دنبال حفظ وضع موجود. رشد از طریق نفوذ در بازار. کنترلی و منعطف و خلاق.	تحلیل گر

صفحه ۸۸

نکته شماره ۱۲۷-۱۲۸

سوال ۹) گزینه صحیح ۲

نوع تکنولوژی	پیچیدگی	ساختار	رسمیت	اندازه گروه	تمرکز	حیطه	سیستم
تولید واحدی (سفارشی) فرآیندی	پایین	مسطح	کم	کوچک	کم	کم	ارگانیک
تولید انبوه	متوسط	بلند	زیاد	بزرگ	زیاد	بزرگ	مکانیک
تولید مستمر	زیاد	بلند	کم	بزرگ	کم	کم	ارگانیک

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر متعلق به سایت رتبه برترها می باشد و کپی برداری از آن، شرعا و قانونا مجاز نمی باشد

تکنولوژی فرآیندی انعطاف پذیر است و در آن فعالیت های گروهی بیشتر انجام می شود چراکه ساختار ارگانیک است.

۱۲۸* نکات جدول بالا بطور کلی عبارت است از:

- تولید واحدی ارگانیک است و مخصوص کارهای کوچک است.
- تولید انبوه مکانیک است ولی برخلاف آن حیطه نظارت گسترده دارد.
- تولید مستمر ارگانیک است ولی ساختار بلند دارد
- تکنولوژی تولید انبوه دارای سیستم مکانیک است و رسمیت و تمرکز زیادی دارد در حالی که تکنولوژی مستمر و پیوسته رسمیت و تمرکزی کمی دارد و در محیطی ارگانیک فعالیت میکند. در چنین شرایطی

۶۳ * سازمان به مثابه ابزارسلطه: کارکنان افرادی از خود بیگانه اند و از طریق سازوکار مالی از منافع سازمان پیروی می کنند و موردسرکوب و استثمار قرار می گیرند(مارکسیست).یکی از واقعی ترین استعاره ها است که شکل زشت سازمان را نشان می دهد-محدود کردن افراد و توانایی هایشان

سوال (۱۱) گزینه صحیح ۱ نکته شماره ۱۸۰ صفحه ۳۴

۱۸۰ * تیلور سه عنصر اساسی را برای تخصصی کردن کارها در محیط کار پیشنهاد داد که عبارت اند از: (۱) سرپرست وظیفه ای (۲) مدیریت بر مبنای استثنا (۳) حسابداری هزینه

نکته مهمی که وجود دارد این است که در سرپرست وظیفه ای مدنظر تیلور، تمامی اختیارات مبتنی بر دانش است و نه پست سازمانی

سوال (۱۲) گزینه صحیح ۲ نکته شماره ۱۷ صفحه ۵

۱۷ * بارنارد با مطرح کردن اصل سیستم های همکاری به دنبال بیان این مطالب بود که باید هدف های سازمان با نیازهای فردی هماهنگی داشته باشد. (هماهنگی وظایف افراد و سازمان های رسمی) در تئوری پذیرش اختیار چستر بارنارد، منبع اختیار در وجود شخص صاحب اختیار نیست بلکه در پذیرش یا عدم پذیرش اختیار از سوی زیردستان است.

سوال (۱۳) گزینه صحیح ۲

سوال (۱۴) گزینه صحیح ۱ نکته شماره ۱۲۱ صفحه ۲۰

دیدگاه	موضوع مورد بحث	روش مطالعه	نتایج مطالعات	استعاره
کلاسیک	مدیریت کارا	مشاهده-تحلیل گذشته-تحلیل تجربیات شخصی	ارائه دستورالعمل تجویزی برای اقدام	ماشین
نئوگرای (مدرنیسم)	ارزیابی طرح ها با شاخص های عینی	استفاده از شاخص های توصیفی-تحلیل همبستگی	شناسایی روابط آماری چندمتغیره	موجود زنده
تفسیری/نمادین	ارزیابی با استمداد ادراکات ذهنی	مشاهده همراه مشارکت-شناسایی فرهنگ ها و اقوام	تدوین متون داستانی-شناسایی فرهنگ و قومیت	فرهنگ
فرانگرای (پست مدرنیسم)	نظریه و نظریه پردازان	نقد نظریه درمورد سازمان	ابراز احساسات و برداشت های شخصی تفکیک پدیده از مفاهیم-تنوع	پرده نقاشی

سوال ۱۵) گزینه صحیح ۴

نکته شماره ۱۰۰

صفحه ۱۶

۱۰۰* ① رشد از طریق خلاقیت ← بحران رهبری ← ② رشد از طریق هدایت ← بحران استقلال ③ رشد از طریق واگذاری اختیارات ← بحران کنترل ④ رشد از طریق هماهنگی ← بحران تشریفات زائد ⑤ رشد از طریق همکاری ← بحران بعدی

سوال ۱۶) گزینه صحیح ۴

نکته شماره ۹۹

صفحه ۸۱

۷۷۷ نکته تئوری های مدیریت

گردآورنده: محمدرضا سیفی

81

*سه بعد ساختار سازمانی (پیچیدگی—رسمیت—تمرکز)

۹۹* پیچیدگی:

۱) تفکیک افقی: بیانگر واحدهای فرعی-تعداد تخصص-سطوح آموزش افراد

۲) تفکیک عمودی: هرچه سطوح بیشتر، پیچیدگی بیشتر

۳) پراکندگی جغرافیایی: با پیچیدگی ارتباط مستقیم دارد

۱۰۰* هرچه محیط متلاطم تر باشد پیچیدگی نیز بیشتر است و برعکس محیط ساده و باثبات دارای پیچیدگی کم است

سوال ۱۷) گزینه صحیح ۳

نکته شماره ۱۵۹

صفحه ۹۷

۱۵۹* سازمان مجازی (شبکه ای): تا زمانی که پروژه تمام شود اعضا همکار خواهند بود فقط. یعنی ائتلاف موقت اند و یک هسته مرکزی مسئولیت برقراری ارتباط را عهده می گیرد.

سوال ۱۸) گزینه صحیح ۳

سوال ۱۹) گزینه صحیح ۱

نکته شماره ۱۷۲

صفحه ۱۰۰

۱۷۲* در بوروکراسی ماشینی وظایف عملیاتی بسیار تکراری بوده، قوانین و مقررات بسیار رسمی است. وظایف سازمانی در بخش های وظیفه ای گروه بندی شده و اختیار متمرکز است و تصمیم گیری از سلسله مراتب تبعیت می کند. در این بخش متخصصان مسئولیت تعیین استاندارد های سازمان را عهده دارند.

سوال ۲۰) گزینه صحیح ۲

سوال ۲۱) گزینه صحیح ۱ نکته شماره ۱۵۰ صفحه ۲۸

۱۵۰* جنبه های اخلاقی کار مدیران شامل: (۱) اصالت سودمندی: سودمندی به افراد بیشتر
(۲) حقوق بشر: اعطای قدرت آزادی و استقلال به افراد
(۳) عدالت

نکته: عدالت توزیعی یعنی انصاف و عدالت در توزیع نتایج

نکته: عدالت رویه ای یعنی انصاف و عدالت در روش توزیع نتایج

سوال ۲۲) گزینه صحیح ۲ نکته شماره ۲۳۶ صفحه ۱۲۲

۲۳۶* دو سازکاری که برای شناخت مدیر و دیگران از هم موثر بوده (۱) خودگشودگی (افشا)
(۲) بازخور می باشد.

۲۳۷* شرایط خودگشودگی یا افشا: (۱) تناسب رفتار با گفتار فرد (۲) مرتبط بودن یا روایی بودن موضوع.

سوال ۲۳) گزینه صحیح ۴ نکته شماره ۲۱ صفحه ۶

۲۰* طبق مکتب نئوکلاسیک کارکنان ترجیح می دهند که خودکنترل و خود راهبر باشند.

۲۱* هدف نهایی مکتب کمی و علم مدیریت این است که با فراهم آوردن مبنای منطقی به تصمیم گیری و حل مساله کمک کند. در واقع پیش فرض رهیافت کمی این است که انسان ها اقتصادی و عقلایی هستند یعنی به دنبال سود کردن هستند در صورتی که پیش فرض رهیافت روابط انسانی این است که انسان ها موجوداتی خودشکوفای هستند.

۲۲* رهیافت کمی شامل ۱-تحقیق در عملیات (برای پیش بینی رفتار در محیط پیچیده) ۲- مدیریت عملیات (برای تولید محصولات و خدمات) ۳-فناوری اطلاعات (برای فراهم کردن اطلاعات برای مدیران)

صفحه ۲۴

نکته شماره ۱۳۵

سوال ۲۴) گزینه صحیح ۱

۱۳۵* رویکرد عقلایی به دنبال حداکثرکردن منابع و نتایج به وسیله برنامه ریزی است. محیط سازمان ثابت است پس تمرکز بالایی دارد و همچنین بر رقابت و سود حاصل از آن تمرکز دارد. به طور کلی کارکنان به دنبال پاداش و سازمان به دنبال سطح عملکرد معینی است.

صفحه ۱۳۲

نکته صحیح ۲۶۳

سوال ۲۵) گزینه صحیح ۳

فرآیند کنترل از دستن فرد خارج و در محیط پراکنده است و همچنین منبع اختیار برای پاسخگویی مشخص نیست و فردیت و شخصیت زدایی شده است.	ساختاری
ترغیب و انگیزش روابط، تاکید بر جنبه اجتماعی و همگانی کار-ادعا می کند که کارکنان مولد خوشحال اند	هنجاری (تکلیفی)
مناسب برای طراحی شغل و تعیین اهداف و محرک های انگیزشی منطقی و ادعا دارد که کارکنانی که به دقت آموزش دیده اند، خوشحال اند	عقلایی
متکی بر منابع نفوذ بیرونی برای زبردستانی که فرض می شود نسبت به کار بی تعامل اند.	محسوس

سوال ۲۶) گزینه صحیح ۴ نکته شماره ۱۱۹-۱۲۰ صفحه ۱۹

*واگرایی و هم‌گرایی در سیستم‌های باز به عنوان مولفه‌های ویژگی هم‌پایانی سیستم مطرح می‌شوند

۱۱۹* رویکرد همگرا: طبق این تئوری روش‌های کاری در تمام کشورها یکسان است. به این رویکرد **تزرک** **مک دونالد** سازی هم می‌گویند چراکه فرض می‌شود پشتوانه‌ی صنعتی شدن تمام کشورها یک منطق عام است.

۱۲۰* رویکرد واگرا: طبق این رویکرد که **تئوری نهادی** نیز نامیده می‌شود، مدیریت هر کشور به خاطر زمینه‌های فرهنگی و نگرش‌ها و باورهای مخصوص به خود از سایر کشورها متفاوت است. بنابراین برای هر کشور باید برنامه‌ی مشخص و مجزایی در پیش گرفت.

۱۲۱* دیدگاه‌های متعدد راجع به نظریه سازمان

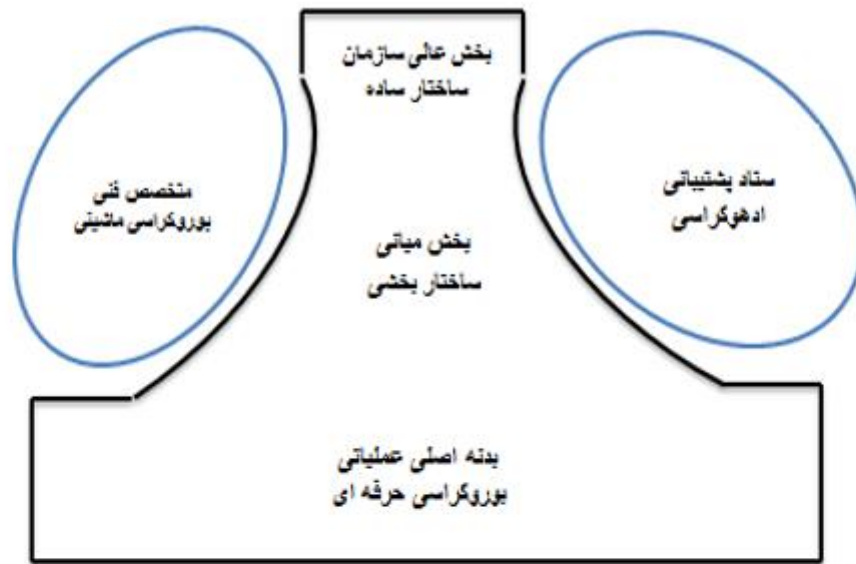
کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر متعلق به سایت رتبه برترها می‌باشد و کپی برداری از آن، شرعا و قانونا مجاز نمی‌باشد

سوال ۲۷) گزینه صحیح ۱

صفحه ۱۰۰

نکته شماره ۱۶۹

سوال ۲۸) گزینه صحیح ۳



عناصر پنج گانه اساسی یک سازمان

منبع: رایبیز استیفن (1392) تئوری سازمان ساختار و طراحی سازمان، ترجمه سید مهدی الوانی و حسن دانیایی فر، انتشارات صفار، ج 38 ص 236

ساختار	محیط	تمرکز	تخصص	عدم تمرکز	مثال
ساده	پویا---ساده(ارگاتیک)	متمرکز	کم	افقی و عمودی	کارآفرینی
بخشی	ثابت---ساده(مکانیک)	تمرکز محدود	زیاد	عمودی	وزارت کشور
حرفه ای	ثابت-پیچیده(مکانیک)	نا متمرکز	زیاد	افقی و عمودی	بیمارستان-کتابخانه-حسابرسی
ماشینی	ثابت---ساده(مکانیک)	متمرکز	زیاد	افقی	تولید اتبوه، بروکراسی
ادھوکراسی	پویا--پیچیده(ارگاتیک)	نا متمرکز	زیاد	گزینشی	

سوال (۲۹) گزینه صحیح ۲

سوال (۳۰) گزینه صحیح ۲ نکته صحیح ۱۷۲-۱۸۰ صفحه ۱۰۲

۱۷۲* در بوروکراسی ماشینی وظایف عملیاتی بسیار تکراری بوده، قوانین و مقررات بسیار رسمی است. وظایف سازمانی در بخش های وظیفه ای گروه بندی شده و اختیار متمرکز است و تصمیم گیری از سلسله مراتب تبعیت می کند. در این بخش متخصصان مسئولیت تعیین استاندارد های سازمان را عهده دارند.

۱۸۰* تفاوت بوروکراسی حرفه ای و ماشینی: بوروکراسی ماشینی متکی بر تخصص گرایی وظیفه ای است (تخصص گرایی مبتنی بر تقسیم کار) ولی بوروکراسی حرفه ای مبنی بر تخصص گرایی اجتماعی (تخصص گرایی بر مبنای مالکیت مهارت های فردی) است. همچنین بوروکراسی ماشینی چون شامل افراد غیر حرفه ای است نیاز به رسمیت بالا و عدم تمرکز است اما بوروکراسی حرفه ای شامل افراد حرفه ای است بنابراین نامتمرکز است و رسمیت پایینی دارد.

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر متعلق به سایت رتبه برترها می باشد و کپی برداری از آن، شرعا و قانونا مجاز نمی باشد