



## تست تالیفی کتاب مقیمی

سلام فابل پیش رو تست های تالیفی از مهم ترین منبع تئوری مدیریت کنکور ارشد و دکتری مدیریت سال های اخیر : کتاب «جانی سازمان و مدیریت دکتر مقیمی میباشد . در دو سال اخیر بیشترین طرح تست کنکور از این کتاب بوده است . برای بازدهی بیشتر لازم است داوطلبان کتاب فوق و یا جزوه ( مثابه جزوه تئوری مدیریت روی سایت ) و خلاصه کتاب هایی که کتاب فوق را پوشش میدهد مطالعه کرده باشند . تست ها دارای پاسخنامه ی کلیدی ( گزینه ای ) میباشد و به جزوه تئوری مدیریت رتبه برترها ارجاع داده شده است .

مؤلف : خانم محدثه جوانفر رتبه ۹ ارشد مدیریت اجرایی ۹۵ ( با ۷۲٪ - درصد دوم کنکور )

بخش اول شامل تست های ۳ فصل اول کتاب مقیمی می باشد .

۸. تالکوت پارسونز چه چیزی را به عنوان صفت مشخصه یک سازمان ذکر می‌کند که آن را از سایر انواع نظام‌های اجتماعی متمایز می‌کند؟

- (۱) تقدم گرایش به دست‌یابی هدف معین  
(۲) تقدم هماهنگی بین فعالیت‌ها  
(۳) تقدم همکاری و روابط بین کارکنان  
(۴) تقدم دست‌یابی به ساختار معین

۹. براساس طبقه‌بندی پیتر بلا و ویلیام اسکات از سازمان‌ها جایی که مالکین کسب و کار، منتفع‌شونده اصلی هستند، چه نوعی است؟

- (۱) مبتنی بر منافع متقابل  
(۲) شرکت‌های بازرگانی  
(۳) سازمان‌های خدماتی  
(۴) سازمان‌های مبتنی بر منفعت عمومی

۱۰. براساس مدل آمیتای اتزیونی از سازمان‌ها، هریک از سازمان‌های زیر به ترتیب جزو کدام دسته قرار می‌گیرند؟

«اردوگاه‌های کار اجباری- ارتش- دانشگاه‌ها»

- (۱) غلبه قدرت، زور و اختیار- غلبه منفعت‌گرایی و قدرت عقلایی- قانونی- غلبه قدرت هنجاری  
(۲) غلبه قدرت، زور و اختیار- غلبه قدرت، زور و اختیار- غلبه قدرت عقلایی- قانونی  
(۳) غلبه قدرت، زور و اختیار- غلبه قدرت هنجاری- غلبه قدرت منفعت‌گرایی، عقلایی- قانونی  
(۴) غلبه قدرت، زور و اختیار- غلبه قدرت منفعت‌گرایی- غلبه قدرت عقلایی- قانونی

۱۱. براساس مدل آمیتای اتزیونی کدام یک از سازمان‌های زیر جزو ساختارهای ترکیبی قدرت اجبار- هنجاری است؟

- (۱) اتحادیه‌های کارگری  
(۲) شهرک‌های صنعتی  
(۳) مزارع کشاورزی  
(۴) سازمان‌های نظامی

۶۳. کدام یک از موارد زیر تعریف « خود کنترلی عاطفی » است؟

(۱) شناختن احساسات افراد توسط خودشان و تشخیص اثرات آنها

(۲) زیستن با عواطف مزاحم و مختل کننده و میل به بهره‌مندی از دیگران

(۳) توانایی درک حالات درونی، انگیزه‌ها و رفتارهای خود و دیگران

(۴) حل مسائل و مشکلاتی که در اثر عدم توافقات مخرب ایجاد شده است.

۶۴. «درک کردن عواطف و احساسات و دیدگاه‌های دیگران و فعال نمودن علائق در آنها» بیانگر چه موردی است؟

(۲) رهبری الهام بخش

(۱) هوش عاطفی

(۴) نفوذ

(۳) همدلی

۶۵. « انطباق پذیری » و « نقطه نظر مثبت » از ویژگی‌ها کدام شاخه از خوشه‌های شایستگی مدیران است؟

(۲) شایستگی‌های هوش اجتماعی

(۱) شایستگی‌های هوش عاطفی

(۴) شایستگی‌های خود-مدیریتی

(۳) شایستگی‌های مدیریت روابط

۶۶. شایستگی‌های مدیریت روابط شامل چه مواردی است؟

(۲) مدیریت تضاد- نفوذ- کار تیمی

(۱) رهبری الهام بخش- نفوذ- همدلی

(۴) مربیگری و مرشدی- تفکر سیستمی- الگوگیری

(۳) انطباق پذیری- آگاهی سازمانی- نفوذ

۶۷. "نتایج تحقیق پیمایشی گروه گالوپ" در برگزیده چه مواردی است؟

(۱) کمال یافتگی- وفای به عهد- توانایی جفت‌وجور شدن با افراد

(۲) کمال یافتگی- پشتکار- توانایی جفت و جور شدن با افراد

۱۶۵. "تعامل نظام یافته اجزاء باید منجر به تحقق یک هدف یا رسیدن به نقطه تعادل مورد نظر گردد" این جمله بیانگر کدام ویژگی سیستم های عمومی است که برتالانفی برشمرده ؟

- (۱) هم پایداری  
(۲) هدف جویی  
(۳) دگرپذیری  
(۴) کل گرایی

۱۶۶. در قالب کدام ویژگی سیستم های عمومی، مفهوم "تضایف یا هم افزایی" مطرح میشود؟

- (۱) تعامل و وابستگی  
(۲) کل گرایی  
(۳) دگرپذیری  
(۴) تنظیم گری

۱۶۷. اینکه سیستم های باز گزینه های معتبری را بعنوان راههای دستیابی به هدف پیش روی خود دارند که دارای ارزش همسان با یکدیگر هستند بیانگر چیست؟

- (۱) همگرایی  
(۲) کل گرایی  
(۳) واگرایی  
(۴) هدف جویی

۱۶۸. کدام در رابطه با همگرایی درست است؟

- (۱) سیستم های باز از یک مرحله اولیه تعیین شده، اهداف متفاوتی را میتوانند محقق سازند.  
(۲) سیستم های باز گزینه های معتبری را بعنوان راههای دستیابی به هدف پیش روی خود دارند که دارای ارزش همسان با یکدیگر هستند  
(۳) در سیستم های پیچیده ، واحدهای فرعی دارای عملکرد و وظیفه تخصصی هستند.  
(۴) اجزاء وابسته به هم که سیستم را تشکیل داده اند، باید به شیوه ای تنظیم شده باشند که بتوانند هدفشان را محقق سازند.

۲۹۹. کدامیک از موارد زیر از دلایل مقاومت سازمانی در برابر تغییر است؟

- (۱) حفظ قدرت (۲) ترس از ناشناخته ها (۳) فقدان اطلاعات (۴) ادراک گزینشی

۳۰۰. امروزه چه عاملی بعنوان سازوکار اصلی تحقق مزیت رقابتی سازمان ها محسوب میشود؟

- (۱) نوآوری (۲) پاسخگویی به مشتریان (۳) کارآفرینی (۴) کیفیت

۳۰۱. مهمترین انگیزه کارآفرینان از اقدام به راه اندازی کسب و کار مستقل، چیست؟

(۱) فرصتی برای پول جمع کردن خود فراهم کنند.

(۲) کاری برای اقوام و فامیل خود انجام دهند.

(۳) رئیس خود باشند.

(۴) فرصتی برای استفاده از مهادت ها و توانایی های خود بدست آورند.

۳۰۲. چه چیزی برای فعالیت های کارآفرینانه، بعنوان کاتالیزور عمل میکند؟

- (۱) تغییر (۲) فرصت (۳) تهدید (۴) نوآوری

۳۰۳. ساختار قانونی و ساختار مالی فعالیت کارآفرینانه چگونه است؟

(۱) مسئولیت نامحدود - نامتمرکز رقابتی (۲) مسئولیت محدود - نامتمرکز رقابتی

(۳) مسئولیت محدود - متمرکز محافظه کارانه (۴) مسئولیت نامحدود - متمرکز محافظه کارانه

برای تهیه نسخه ی کامل این سری تست های تالیفی به سایت رتبه برترها  
مراجعه کنید

[www.rotbeh-bartarha.ir](http://www.rotbeh-bartarha.ir)

